

МУ «Управление образования Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
**«ГОЙ-ЧУНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМ. А. С. АЛАУДИНОВА»**
(МБОУ «Гой-Чунская СОШ им. А. С. Алаудинова»)

МУ «Хьалха-Мартанмуниципальни кӀоштандешаранурхалла»
Муниципальни бюджетни йукъарадешаран учреждени
**«ГЮЙ-ЧУЪРА АЛАУДИНОВ А. С. ЦАРАХ ЙОЛУ
ЙУККЪЕРА ЙУКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»**
(МБЙУ «Гой-Чуъра Алаудинов А. С. цӀ. йолу ЙЙШ»)

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
Урус-Мартановского муниципального района
_____ М.И. Усманов

« ____ » _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Директор МБОУ «Гой-Чунская СОШ
им. А.С. Алаудинова»

_____ У. Тагирова
_____ 2022 г.

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «Гой-Чунская СОШ им. А.С. Алаудинова»
на 2022-2023 учебный год.

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества в 2022 году.	15 сентября	Директор	приказ
2.	Назначение куратора по внедрению Целевой модели наставничества в 2022 году	15 сентября	Директор	приказ
3.	Назначение ответственного лица за взаимодействие с муниципальным методическим центром	15 сентября	Директор	приказ
4.	Разработка положения о программе наставничества.	До 18 сентября	Шуаипов А.М.	Положение о программе наставничества
5.	Заседания педсовета по внедрению Целевой модели наставничества в 2022 году.	18 сентября	Директор	Протокол педсовета
6.	Разработка и утверждение «Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества».	17 сентября	Шуаипов А.М. Директор	Дорожная карта Приказ
7.	Утверждение базы наставников и наставляемых	16 сентября	Директор	Приказ База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5	октябрь	Директор	Методические рекомендации, распорядительные акты

	методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019г. № Р-145				
9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающиеся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	октябрь	Директор	Распорядительные акты	
10.	Участие в семинарах разного уровня по вопросам ЦМН	В течении года	Шуаипов А.М.	Обеспечение экспертно-консультативной поддержки участникам реализации ЦМН программы наставничества.	
11.	Формирование программ наставничества	В течении года	Шуаипов А.М.	Информационная кампания	
12.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся школы и выпускников.	В течении года	Директор		
13.	Организация курсовой подготовки наставников и кураторов.	В течении года	Шуаипов А.М.	График организации курсовой подготовки. Получение соответствующих документов	

14.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022-2023 учебном году	сентября	Директор	Сформированная база наставников для участия в программах наставников в 2022-2023 учебном году, подходящих для конкретных программ и запросов наставляемых.
15.	Формирование и организация работы наставнических пар или групп	сентября	Директор	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
16.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.	В течении года	Шуаипов А.М.	Перечень мероприятий
17.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах Школы	В течении года	Зам. директора по информатизации	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
18.	Завершение наставничества.	Май 2023 г.	Директор	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программ с перспективой продолжения цикла